

Poistné podmienky pre pripoistenie pre prípad nedobrovoľnej straty zamestnania "CREDIT LIFE"

Pripoistenie pre prípad nedobrovoľnej straty zamestnania (ďalej len „pripoistenie“), ktoré poskytuje spoločnosť **MetLife Europe Insurance d.a.c., pobočka poisťovne z iného členského štátu, sídlo: Pribinova 10, 811 09 Bratislava, Slovenská republika, právna forma: organizačná zložka podniku zahraničnej osoby, IČO: 47 257 091, zapísaná v obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, Oddiel: Po, Vložka č.: 2698/B, organizačná zložka MetLife Europe Insurance Designated Activity Company, sídlo: Lower Hatch Street, On Hatch 20, Dublin, Írsko, zapísaná v Írskom Registri Spoločností v Dubline pod č. 472350** sa môže dojednať len ako súčasť poistenia „CREDIT LIFE“ v rámci poistnej zmluvy. Pripoistenie sa riadi Všeobecnými poistnými podmienkami poistenia „CREDIT LIFE“ (ďalej len „VPPPCL“), pokiaľ tieto Poistné podmienky pre pripoistenie pre prípad nedobrovoľnej straty zamestnania „CREDIT LIFE“ (ďalej len „Poistné podmienky“) neustanovujú inak a týmito Poistnými podmienkami.

ČLÁNOK 1 ZÁKLADNÉ POJMY

Definície pojmov použité v týchto Poistných podmienkach majú ten istý význam aký je im priradený vo VPPPCL, pričom pre nižšie uvedené pojmy platí nasledovný výklad:

Nedobrovoľnou stratou zamestnania sa rozumie ukončenie hlavného pracovného pomeru poisteného následkom jednostranného rozhodnutia jeho zamestnávateľa skončiť pracovnoprávny vzťah s poisteným z dôvodu nadbytočnosti alebo akéhokoľvek iného dôvodu, pokiaľ poistený nemá žiadny iný príjem. Iba nedobrovoľne nezamestnaný poistený, ktorý je na Slovensku registrovaný v evidencii nezamestnaných na príslušnom úrade práce, a ktorému je súčasne v Slovenskej republike priznaná podpora v nezamestnanosti, prípadne príslušné dávky sociálneho charakteru štátnej sociálnej podpory nahrádzajúcej podporu v nezamestnanosti, je považovaný za nezamestnanú osobu pre účely poistného krytia z tohto pripoistenia.

Ukončením pracovnoprávneho vzťahu z dôvodu nadbytočnosti sa rozumie ukončenie hlavného pracovného pomeru výpoveďou zo strany zamestnávateľa z dôvodov, ak:

- sa ruší zamestnávateľ,
- sa premiestňuje zamestnávateľ,
- požiadavka, aby poistený zamestnanec v hlavnom pracovnom pomere vykonával určitý druh práce zanikla alebo sa podstatne znížila.

Začiatkom nedobrovoľnej straty zamestnania sa rozumie deň nasledujúci po poslednom pracovnom dni poisteného zamestnanca v hlavnom pracovnom pomere ukončenom

z dôvodu nadbytočnosti alebo akéhokoľvek iného dôvodu, okrem výluk podľa Článku 6 týchto Poistných podmienok a prípadov uvedených v poistnej zmluve.

Odkladnou dobou sa rozumie v poistnej zmluve dohodnuté obdobie od začiatku poistenia, počas ktorého nedobrovoľná strata zamestnania poisteného nie je považovaná za poistnú udalosť podľa týchto Poistných podmienok.

Čakacou dobou sa rozumie súvisle časové obdobie od dátumu vzniku škodovej udalosti po vznik nároku na poistné plnenie, najmenej počas ktorého musí škodová udalosť nepretržite trvať.

ČLÁNOK 2 PODMIENKY PRE UPLATNENIE SI NÁROKU NA POISTNÉ PLNENIE

Poistený, ktorý žiada o poistné plnenie podľa týchto Poistných podmienok, musí ku dňu vzniku poistnej udalosti splniť nasledujúce podmienky:

- vek poisteného musí byť nižší ako 65 rokov, pokiaľ v poistnej zmluve nie je uvedené inak
- pracovnoprávny vzťah poisteného trval pred vznikom poistnej udalosti nepretržite aspoň 12 po sebe nasledujúcich mesiacov s pracovným časom viac ako 30 hodín týždenne u toho istého zamestnávateľa v súkromnom alebo verejnom sektore, pokiaľ v poistnej zmluve nie je uvedené inak a
- poistený nie je podnikajúcou fyzickou osobou vo vzťahu k predmetu služby.

ČLÁNOK 3 ZAČIATOK, TRVANIE A ZÁNIK PRIPOISTENIA

- Platnosť pripoistenia je podmienená akceptovaním Návrhu na uzavretie poistenia poisťovateľom. Pripoistenie začína v prípade splnenia tejto podmienky dňom určeným v poistnej zmluve ako „Začiatok poistenia“, pokiaľ nie je v poistnej zmluve uvedené inak.
- Pripoistenie pre prípad nedobrovoľnej straty zamestnania zanikne dňom nastania niektorej z nasledujúcich udalostí:
 - smrť alebo úplná trvalá invalidita poisteného
 - poistený dosiahne vek 65 rokov, pokiaľ v poistnej zmluve nie je uvedené inak
 - poistený začne poberať starobný dôchodok, vrátane predčasného starobného dôchodku za predpokladu, že bude upravený právnymi predpismi platnými na území Slovenskej republiky v danom čase
 - poistený začne poberať výsluhový dôchodok alebo výsluhový príspevok, ak sa taký dôchodok alebo príspevok podľa príslušných právnych predpisov poskytuje, pokiaľ súčasne nie je zamestnaný

- V. platnosť dohody o poskytnutí služieb medzi poisteným a poisťníkom je ukončená z akéhokoľvek dôvodu
- VI. poisťovateľ zaplatí maximálny počet splátok, maximálne však do výšky poistnej sumy uvedenej v poistnej zmluve pre prípad 1 (jednej) poistnej udalosti v pripoistení pre prípad nedobrovoľnej straty zamestnania alebo pre prípad viacerých poistných udalostí v pripoistení pre prípad nedobrovoľnej straty zamestnania počas platnosti poistnej zmluvy
- VII. poistenie pre prípad straty života alebo poistenie pre prípad úplnej trvalej invalidity, ku ktorému bolo toto pripoistenie dojednané, zanikne z akéhokoľvek dôvodu
- VIII. iným spôsobom uvedeným v poistnej zmluve.

ČLÁNOK 4 POISTNÁ UDALOSŤ, POISTNÉ PLNENIE

1. Poistnou udalosťou je Nedobrovoľná strata zamestnania, v dôsledku ktorej sa poistený stane nezamestnanou osobou a trvá po dobu, počas ktorej je poistený nezamestnanou osobou v zmysle týchto Poistných podmienok.
2. Poistenie pre prípad nedobrovoľnej straty zamestnania podlieha odkladnej dobe dohodnutej v poistnej zmluve, ktorá sa počíta len raz a to od začiatku poistenia poisteného. Nedobrovoľná strata zamestnania nie je poistnou udalosťou, ak je pracovnoprávny vzťah s poisteným ukončený počas tejto doby.
3. Výplata poistného plnenia je podmienená uplynutím v poistnej zmluve dohodnutej čakacej doby, ktorá sa počíta osobitne pre každú poistnú udalosť, vždy od začiatku nedobrovoľnej straty zamestnania. Počas tejto doby nevzniká nárok na poistné plnenie.
4. V prípade vzniku poistnej udalosti je poisťovateľ povinný vyplatiť poistné plnenie vo forme dlžných splátok alebo úhrad v súlade s týmito Poistnými podmienkami a uzavretou poistnou zmluvou, a to v niektorej z týchto foriem:
 - I. buď mesačne vyplácané poistné plnenie vo výške pravidelných splátok alebo úhrad, ktoré je poistený na základe uzavretej zmluvy s poisťníkom o poskytnutí príslušných, v poistnej zmluve uvedených, služieb povinný uhradiť poisťníkovi počas obdobia, v ktorom je poistený nezamestnanou osobou po uplynutí čakacej doby. V prípade, že nastala poistná udalosť, prvá splátka alebo úhrada, ktorú zaplatí poisťovateľ v rámci poistného plnenia, je prvá splátka alebo úhrada, ktorú je poistený na základe zmluvy o poskytnutí príslušných služieb povinný uhradiť poisťníkovi a ktorá je splatná po uplynutí čakacej doby alebo úhrada ku dňu vystavenia prvej faktúry za služby poskytované poisťníkom na základe zmluvy o poskytnutí týchto služieb po uplynutí čakacej doby, ak sa takáto faktúra poisťníkom vystavuje, podľa toho, ktorá skutočnosť nastane skôr. Nasledujúce mesačné splátky alebo úhrady, ktoré je poistený na základe dohodnutých podmienok pre príslušnú v poistnej zmluve uvedenú službu povinný uhradiť poisťníkovi, zaplatí poisťovateľ v rámci poistného plnenia len v prípade, ak obdobie, v ktorom poistený bol nezamestnanou osobou preukázateľne trvalo bez prerušenia predchádzajúcich 30 (tridsať) dní; alebo
 - II. týždenne vyplácané poistné plnenie v súlade s pravidelnými splátkami alebo úhradami, ktoré je poistený na základe uzavretej zmluvy s poisťníkom o poskytnutí príslušných, v poistnej zmluve uvedených, služieb povinný uhradiť poisťníkovi počas obdobia, v ktorom je poistený nezamestnanou osobou po uplynutí čakacej doby. Poisťovateľ bude uhrádzať poistné plnenie týždenne za predpokladu, že obdobie,

v ktorom poistený bol nezamestnanou osobou preukázateľne trvalo bez prerušenia predchádzajúci týždeň. Výplata poistného plnenia bude bližšie špecifikovaná v poistnej zmluve.

5. Poisťovateľ prestane vyplácať poistné plnenie, ak nastane niektorá z nasledujúcich udalostí:
 - I. zaniknú predpoklady pre jeho vyplácanie
 - II. poistený dosiahne vek 65 rokov, pokiaľ v poistnej zmluve nie je uvedené inak
 - III. smrť alebo úplna trvalá invalidita poisteného
 - IV. poistený začal poberať príjem za vykonávanú prácu alebo inu zárobkovú činnosť (vrátane vykonávania vedľajšej pracovnej činnosti)
 - V. poistený začne poberať starobný dôchodok, vrátane predčasného starobného dôchodku za predpokladu, že bude upravený právnymi predpismi platnými na území Slovenskej republiky v danom čase alebo výsluhový dôchodok alebo výsluhový príspevok, ak sa taký dôchodok alebo príspevok podľa príslušných právnych predpisov poskytuje
 - VI. bol dosiahnutý maximálny počet vyplatených splátok, maximálne však do výšky poistnej sumy uvedenej v poistnej zmluve
 - VII. platnosť dohody o poskytnutí služieb medzi poisteným a poisťníkom je ukončená z akéhokoľvek dôvodu.

ČLÁNOK 5 ĎALŠIA POISTNÁ UDALOSŤ

1. Podmienkou vzniku ďalšej poistnej udalosti podľa týchto Poistných podmienok je existencia pracovnoprávneho vzťahu poisteného nepretržite minimálne po dobu 12 mesiacov od zániku predchádzajúcej poistnej udalosti.
2. Pre prípad ďalšej poistnej udalosti sa podmienka pracovnoprávneho vzťahu trvajúceho po vymedzenú dobu považuje za splnenú aj v prípade pracovného pomeru dojednaného na dobu určitú.

ČLÁNOK 6 VÝLUKY Z POISTNÉHO PLNENIA

- Poisťovateľ nie je povinný vyplatiť poistenému poistné plnenie podľa týchto Poistných podmienok, ak ide o niektorý z nasledovných prípadov:
- I. nedobrovoľná strata zamestnania, ktorá vznikla počas odkladnej doby
 - II. dôvodom nedobrovoľnej straty zamestnania je skončenie pracovného pomeru dojednaného na dobu určitú, okrem prípadu uvedeného v článku 5 týchto Poistných podmienok
 - III. zamestnávateľom poisteného je jemu blízka osoba, alebo poistený je väčšinovým akcionárom zamestnávateľa, členom jeho predstavenstva alebo dozornej rady
 - IV. dôvodom nedobrovoľnej straty zamestnania je výpoveď daná poisteným alebo skončenie pracovnoprávneho vzťahu dohodou
 - V. dôvodom nedobrovoľnej straty zamestnania je porušenie pracovnej disciplíny
 - VI. odmietnutie inej ponúkanej práce v spoločnosti, v ktorej poistený stratil zamestnanie z dôvodu organizačných zmien.

ČLÁNOK 7 ZÁVEREČNE USTANOVENIA

1. Od týchto poistných podmienok sa môžu zmluvné strany odchýliť v poistnej zmluve.
2. Tieto Poistné podmienky nadobúdajú účinnosť dňom 1. 9. 2016